Новшество в системе КонсультантПлюс

Перспективы и риски споров в суде общей юрисдикции

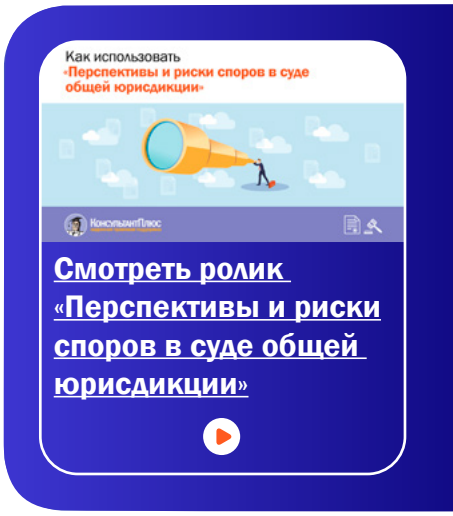
Особенно полезно в ситуации с COVID-19

Когда полезно

- в малознакомых спорах в суде общей юрисдикции – разобраться с нуля
- в спорах, по которым уже судились ранее, – посмотреть актуальную практику

Рассмотрены споры

- **интересные организациям:**
  трудовые, административные
  (в том числе за нарушение санэпиднорм),
  по розничной купле-продаже
- **важные для руководителей и владельцев бизнеса:**
  по займам, НДФЛ, банковские, по недвижимости
- **по бытовым ситуациям:**
  разводы, жилищные, страховые



Поможет сторонам

- оценить судебную перспективу спора
- подобрать формулировку требования
- узнать условия удовлетворения и отказа в иске
- изучить примеры доказательств по делу
- получить примеры судебных решений

Для кого | юристы коммерческих и бюджетных организаций, страховых компаний, банков, управляющих компаний

КонсультантПлюс
надежная правовая поддержка

Фактор Плюс
г. Краснодар, ул Красноармейская, 55/1Б оф. 601
Телефон: 8(861)2-333-222, E-mail: office@cons23.ru
Сайт: www.cons23.ru

Как это работает

Например, если у вас возможен спор в суде общей юрисдикции и надо посмотреть, как в настоящее время решаются дела по вашей ситуации.

Перейдите к «Перспективам и рискам споров в суде общей юрисдикции» через

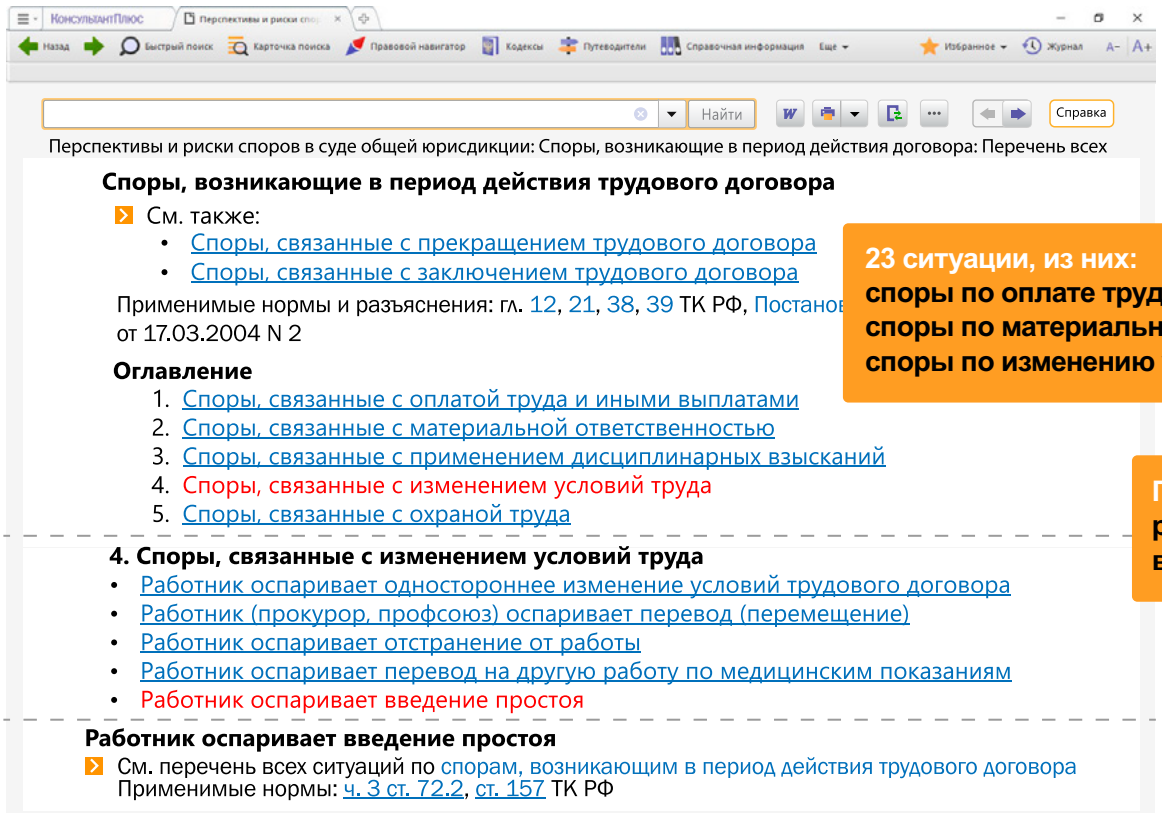
- Быстрый поиск
- Карточку поиска
- по кнопке *i* к статьям
- по ссылкам на правой панели в текстах НПА и в примечаниях к НПА

РАССМОТРИМ

Споры, возникающие в период действия трудового договора.

ПОЛУЧИМ ИНФОРМАЦИЮ

Подробно рассмотрены 23 ситуации.



23 ситуации, из них:
споры по оплате труда – 8
споры по материальной ответственности – 4
споры по изменению условий труда – 5 и др.

Предположим, работник оспаривает введение простоя

Ситуация

Фабула спора

Работодатель ввел на предприятии простой.

Работник не согласен. Считает, что у Работодателя не было оснований для введения простоя или что он введен для минимизации расходов Работодателя на оплату труда перед планируемым сокращением штата.

Работодатель сможет оценить перспективы и риски спора

Требования Работника

- **Признать простой (приказ о простое) незаконным**
- Взыскать разницу в заработной плате
- Взыскать компенсацию морального вреда

Перспективы и риски

Введение простоя признают законным, если Работодатель докажет в совокупности, что:

- имелись объективные причины экономического, технологического, технического, организационного характера для введения простоя
- простой носит временный характер

Например, суд может прийти к такому выводу в случаях, когда:

- деятельность Работодателя приостановлена до момента избрания руководителя

Что нужно доказать работодателю для признания простоя законным

Судебная практика в пользу Работодателя

Апелляционное определение Самарского областного суда от 11.06.2019 по делу N 33-5903/

Апелляционное определение Ростовского областного суда от 20.12.2018 по делу N 33-22651

Апелляционное определение Нижегородского областного суда от 06.12.2016 по делу N 33-14750/2016

Судебная практика в пользу Работника

Апелляционное определение Московского городского суда от 26.04.2017 по делу N 33-11167/2017

Апелляционное определение Красноярского краевого суда от 28.09.2016 по делу N 33-13208/2016

Посмотреть судебную практику в пользу работодателя и работника